

### **Jobingenieur.com innove et propose aux recruteurs de payer aux résultats !**

**Jobingenieur.com, le site emploi** devenu en quelques mois un incontournable du recrutement des ingénieurs, propose depuis le 1er janvier aux entreprises, cabinets de recrutements et sociétés d'intérim la possibilité de diffuser leurs offres d'emploi et de payer uniquement aux résultats obtenus. Son éditeur, la SAS Edineos, applique ainsi les évolutions récentes d'Internet et ses nouveaux modèles économiques.

« Pouvoir choisir de payer au résultat et donc à la candidature reçue, apparaît aujourd'hui comme un modèle émergent dans le monde du recrutement sur Internet, c'est la déclinaison du modèle de Google appliqué au e-recrutement. Un modèle gagnant/gagnant que nous pouvons nous permettre avec Jobingénieur car les chiffres sont là. Les ingénieurs sont au rendez-vous et sont de plus en plus nombreux à consulter les offres d'emploi et à candidater. C'est parce que nous avons progressé qualitativement et quantitativement que la stratégie commerciale du paiement au résultat est devenue possible. C'est aussi le modèle économique le plus prometteur du web et il nous permet de répondre aux attentes des candidats et des recruteurs ». explique Thomas Bekkers, Directeur du Pôle Publication de Jobingénieur qui dirige également la nouvelle agence Sud de Jobingénieur : <http://arles-info.fr/index.php?post/2008/12/12/Premi%C3%A8res-installations-%C3%A0-la-maison-des-%C3%A9diteurs>

Ainsi, pour recruter sur Jobingénieur, une entreprise peut opter pour l'achat classique d'offres à l'unité ou d'emplacements ou l'achat de package de candidatures.

Un exemple : l'achat d'un package de 500 candidatures valable un an offre la possibilité à l'entreprise de diffuser autant d'offres qu'elle le souhaite jusqu'à ce qu'elle ait reçue 500 candidatures.

#### Jobingénieur en bref :

Pour plus d'interactivité avec les réseaux sociaux et les sites participatifs une nouvelle fonctionnalité : désormais les internautes peuvent partager les offres d'emploi et les articles de Jobingénieur avec leur réseau sur Facebook, Wikio, Scoopeo, Netvibes, Delicious ou Digg.

#### Quelques chiffres :

- 35 000 visiteurs par mois
- 41 écoles et 29 associations d'ingénieurs inscrites aux services Jobingénieur
- Plus de 300 entreprises à avoir utilisé les services de Jobingénieur, parmi lesquelles :
  - Alten, Altran, Astek, Atos Origin, Keyrus, Logica, SII, Sogeti, Sopra, SQLI, Teamlog,
  - Alstom, Areva, Bouygues Construction, Bombardier Transports, Cegelec, Dalkia, Ineo
  - Suez, Groupe Atlantic,
  - Bouygues Telecom, HP, JC Decaux, Suez Environnement,
  - Castorama, Virgin Mobile
  - La Cour des Comptes, L'INRA, L'INRIA, L'Ecole Polytechnique,
  - Lactalis, Procter & Gamble, Andros, Fleury Michon, Groupe Roullier, Kraft Foods
  - BNP Paribas, Crédit du Nord, Groupama, Macif, Société Générale,
  - Altedia Drouot, Humblot Grand Alexander, Hudson, Intersearch, Kienbaum, Mercuri
  - Urval, Robert Walters...

#### Positionnement :

Le site s'adresse à tous les ingénieurs à l'écoute du marché ou en recherche active d'emploi ou de stage, du jeune diplômé au très expérimenté de l'agro-alimentaire aux télécoms en passant par la mécanique et les biotechnologies, pour des postes basés sur l'ensemble du territoire français ou s'adressant à la sphère francophone.

#### Qui sommes-nous ?

Jobingénieur est édité par la SAS Edineos créée en février 2008, dont le siège social se situe à Rennes.

Contact Presse :  
David Beaurepaire 02 99 87 95 78 [contact@jobingenieur.com](mailto:contact@jobingenieur.com)